
Aika 11.02.2026, klo 16:00 - 17:33

Paikka Museokeskus Vapriikki, kokoustila Rauta

Käsitellyt asiat

§ 1 Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

§ 2 Pöytäkirjan tarkastus

§ 3 Läsnäolo- ja puheoikeudet

§ 4 Läsnäolo- ja puheoikeuden myöntäminen elinvoima- ja osaamislautakunnan kokouksissa kaudella 2025-2027 (yhteistoiminta-alueen asia)

§ 5 Elinvoima- ja osaamislautakunnan tiedotusvastaavan nimeäminen toimikaudeksi 2025 - 2027 (yhteistoiminta-alueen asia)

§ 6 Muutokset elinvoima- ja osaamislautakunnan vuoden 2025 talousarvioon (yhteistoiminta-alueen asia)

§ 7 Elinvoima- ja osaamislautakunnan vuoden 2026 vuosisuunnitelma (yhteistoiminta-alueen asia)

§ 8 Elinvoima- ja osaamislautakunnan strategian toteutussuunnitelma 2026-2029 (yhteistoiminta-alueen asia)

§ 9 Elinvoima- ja osaamislautakunnan selonteko sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestämisestä vuonna 2025 (yhteistoiminta-alueen asia)

§ 10 Ammatillisen koulutuksen toiminnanohjauksen kokeilun sopimusvalmistelu (yhteistoiminta-alueen asia)

§ 11 Tampereen seudun ammattiopiston strategisen ohjelman 2023-2025 loppuraportti (yhteistoiminta-alueen asia)

§ 12 Päätös varainhoitovuoden 2026 varsinaisella suoritepäätöksellä myönnettävästä rahoituksesta (yhteistoiminta-alueen asia)

§ 13 Digillä oppisopimukseen laatua -hankkeelle myönnetyn rahoituksen käyttöajan jatkaminen (yhteistoiminta-alueen asia)

§ 14 Viranhaltijoiden päätösten otto-oikeus (yhteistoiminta-alueen asia)

§ 15 Kokemäenjoen vesistön vesiensuojeluyhdistys ry:n avustushakemus

§ 16 Kokemäenjoen reitin kunnostusyhdistys ry:n avustushakemus

§ 17 Viranhaltijoiden päätösten otto-oikeus

Lisäpykälät

§ 18 LISÄPYKÄLÄ: Ajankohtaiskatsaus

Saapuvilla olleet jäsenet

Mustakallio Jaakko, puheenjohtaja
Hirvonen Mira, 1. varapuheenjohtaja
Asp Antti
Haataja Peer, poistui 17:30
Hakulinen Noora
Halinen Aino
Häikiö Antti, varajäsen, poistui 17:30
Kairimo Hanna, poistui 17:30
Koskela Reijo, poistui 17:30
Markkanen Jouni
Minkkinen Iida-Maria
Moilanen Anna, varajäsen
Nisso Kaarlo
Tolonen Johannes
Vainio Tapani, poistui 17:30
Vuori Arttu

Muut saapuvilla olleet

Selkämaa Kati, hallintosihteeri, sihteeri
Aalto Mari, lukiokoulutuksen johtaja
Lindell Raija, viestintäpäällikkö
Saari Regina, työllisyys- ja kasvujohtaja, esittelijä §:t 7-17
Salmi Pekka, johtaja, esittelijä §:t 1-6 ja 18, poistui 17:00
Vekkeli Irene, elinkeino- ja innovaatiojohtaja
Viskari Kirsi, Johtaja, ammatillinen koulutus
Huhtala Tuomas, strategiacontroller, poistui 17:25
Kalliohaka Elina, koordinaattori, poistui 16:35
Kosonen Saara, nuorisovaltuuston edustaja
Tauriainen Miska , nuorisovaltuuston edustaja

Poissa

Ahlvik Jatta
Kinnari Miia
Savukoski Henna

Allekirjoitukset

Jaakko Mustakallio
Puheenjohtaja

Kati Selkämaa
Sihteeri

Pöytäkirjan tarkastus

Pöytäkirja on tarkastettu ja hyväksytty

Aino Halinen

lida-Maria Minkkinen

Pöytäkirjan nähtävänäolo

Pöytäkirja on asetettu nähtäville 17.2.2026 kaupungin internetsivuille www.tampere.fi.

Kati Selkämaa, pöytäkirjanpitäjä

§ 1

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Esittelijä: Salmi Pekka, Johtaja

Päätösehdotus oli

Todetaan kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus.

Kokouskäsittely

Ylimääräisen asian ottaminen käsiteltäväksi

Puheenjohtaja Jaakko Mustakallion ehdotuksesta lisäpykälä 18
Ajankohtaiskatsaus otetaan käsittelyyn. Ehdotus hyväksyttiin
yksimielisesti.

Käsittelyjärjestyksen muuttaminen

Puheenjohtaja Jaakko Mustakallion ehdotuksesta käsittelyjärjestystä
muutetaan siten, että lisäpykälä 18 käsitellään pykälän 3 jälkeen. Ehdotus
hyväksyttiin yksimielisesti.

§ 2

Pöytäkirjan tarkastus

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Esittelijä: Salmi Pekka, Johtaja

Päätösehdotus oli

Pöytäkirjantarkastajiksi valitaan Aino Halinen ja Iida-Maria Minkkinen (varalle Mira Hirvonen ja Jouni Markkanen).

Perustelut

Pöytäkirja on tarkastettavana ja sähköisesti allekirjoitettavana viimeistään maanantaina 16.2.2026.

§ 3

Läsnäolo- ja puheoikeudet

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Esittelijä: Salmi Pekka, Johtaja

Päätösehdotus oli

Myönnetään läsnäolo- ja puheoikeus tässä kokouksessa seuraavasti:

- § 8 saakka strategiacontroller Tuomas Huhtala
- § 18 koordinaattori Elina Kalliohaka

§ 4

Läsnäolo- ja puheoikeuden myöntäminen elinvoima- ja osaamislautakunnan kokouksissa kaudella 2025-2027 (yhteistoiminta-alueen asia)

TRE:2821/00.00.03/2025

Valmistelija / lisätiedot:

Selkämaa Kati

Valmistelijan yhteystiedot

Hallintosihteeri Kati Selkämaa, puh. 040 707 3238, etunimi.
sukunimi@tampere.fi

Lisätietoja päätöksestä

Hallintosihteeri Kati Selkämaa, puh. 040 707 3238, etunimi.
sukunimi@tampere.fi

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Esittelijä: Salmi Pekka, Johtaja

Päätösehdotus oli

Läsnäolo- ja puheoikeus elinvoima- ja osaamislautakunnan kokouksissa kaudelle 2025-2027 myönnetään:

- työllisyys- ja kasvujohtaja Regina Saari
- lukiokoulutuksen johtaja Mari Aalto
- johtaja, ammatillinen koulutus Kirsi Viskari
- elinkeino- ja innovaatiojohtaja Irene Vekkeli

Perustelut

Tampereen kaupungin hallintosäännön 122 §:n mukaan toimielimen jäsenten, esittelijän ja pöytäkirjanpitäjän lisäksi elinvoima- ja osaamislautakunnan kokouksissa on läsnäolo- ja puheoikeus elinvoiman palvelualueen johtajalla. Muiden henkilöiden läsnäolo- ja puheoikeudesta päättää asianomainen toimielin.

Kaupunginhallituksen 1.9.2025 § 358 päätöksen mukaan nuorisovaltuuston kahdella edustajalla on läsnäolo- ja puheoikeus elinvoima- ja osaamislautakunnan kokouksissa toimikaudella 1.6.2025 - 31.5.2027.

Tiedoksi

Nimetyt

§ 5

Elinvoima- ja osaamislautakunnan tiedotusvastaavan nimeäminen toimikaudeksi 2025 - 2027 (yhteistoiminta-alueen asia)

TRE:2820/00.04.01/2025

Valmistelija / lisätiedot:
Selkämaa Kati

Valmistelijan yhteystiedot

Hallintosihteeri Kati Selkämaa, puh. 040 707 3238, etunimi.
sukunimi@tampere.fi

Lisätietoja päätöksestä

Hallintosihteeri Kati Selkämaa, puh. 040 707 3238, etunimi.
sukunimi@tampere.fi

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Esittelijä: Salmi Pekka, Johtaja

Päätösehdotus oli

Elinvoima- ja osaamislautakunnan tiedotusvastaavaksi toimikaudeksi 2025-2027 nimetään viestintäpäällikkö Raija Lindell.

Perustelut

Tampereen kaupungin hallintosäännön 122 §:n mukaan toimielimen tiedotusvastaavalla on läsnäolo- ja puheoikeus toimielimen kokouksissa.

Tiedoksi

Nimetty

§ 6

Muutokset elinvoima- ja osaamislautakunnan vuoden 2025 talousarvioon (yhteistoiminta-alueen asia)

TRE:3381/02.02.01/2024

Valmistelija / lisätiedot:

Salmi Pekka

Valmistelijan yhteystiedot

Controller Maaret Kastelli, puh. 040 806 3309, etunimi.
sukunimi@tampere.fi

Lisätietoja päätöksestä

Hallintosihteeri Kati Selkämaa, puh. 040 707 3238, etunimi.
sukunimi@tampere.fi

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Esittelijä: Salmi Pekka, Johtaja

Päätösehdotus oli

Kaupunginvaltuuston hyväksymät elinvoima- ja osaamislautakunnan talousarviomuutokset merkitään tiedoksi.

Perustelut

Kaupunginvaltuusto hyväksyi muutokset kaupungin vuoden 2025 talousarvioon (Kv 15.12.2025 § 190) esitysten mukaisesti. Elinvoima- ja osaamislautakunnan (pl. ammatillinen koulutus) osalta ei-sitovista eristä hyväksyttiin talousarviomuutoksena poistotason 219 000 euron vähennys, sillä lautakunnan poistotaso on jäämässä budjetoitua pienemmäksi. Muutokset on esitetty tarkemmin liitteessä.

Tiedoksi

Pekka Salmi, Regina Saari, Mari Aalto, Kirsi Viskari, Mikko Koskela, Max Liikka, Tuomas Huhtala, Maaret kastelli

Liitteet

1 Liite Elosa 11.2.2026 Muutokset vuoden 2025 talousarvioon

§ 7

Elinvoima- ja osaamislautakunnan vuoden 2026 vuosisuunnitelma (yhteistoiminta-alueen asia)

TRE:4347/02.02.01/2025

Valmistelija / lisätiedot:

Salmi Pekka

Valmistelijan yhteystiedot

Controller Maaret Kastelli, puh. 040 806 3309 ja strategiacontroller
Tuomas Huhtala, puh. 040 353 7384, etunimi.sukunimi@tampere.fi

Lisätietoja päätöksestä

Hallintosihteeri Kati Selkämaa, puh. 040 707 3238, etunimi.
sukunimi@tampere.fi

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin seuraavin muutoksin:

Lisäesitys s. 5, kohta 2. Nuorten koulumotivaation ja oppimistulosten parantaminen toimenpiteen edistymisen arviointikriteeriin:

Kouluakäymättömien opintojen edistymisen siten, että 100% suorittaa toisen asteen tutkinnon 5 vuoden sisällä opintojen aloituksesta (koulutuksen polku), mahdollistaen joustavat opintomahdollisuudet heikosti pärjääville opiskelijoille.

Lisäesitys s. 7, kohta 4. Heikossa työmarkkina-asemassa olevien* palveluiden kohdennettu kehittäminen toimenpiteen edistymisen arviointikriteeriin:

Uusi kohta: Välityömarkkinamalli otetaan käyttöön, tavoitteena erityisesti pitkäaikaistyöttömyyden vähentäminen. Syvennetään yhteiskehittämistä ja vuoropuhelua 3.sektorin toimijoiden kanssa. Edistetään eläkkeelle siirtymisen mahdollisuuksia.

Lisäesitys s. 10, kohta 8. Henkilöstön hyvinvointi ja osaaminen toimenpiteen edistymisen arviointikriteeriin:

Uusi kohta: Työhyvinvointi paranee vuoden 2025 tasosta.

Työhyvinvointikatsaus esitellään lautakunnalle ja jaostolle 3kk välein.

Lisäesitys s. 9, uusi rivi sivun alkuun. International House Tampere - palvelut, toimenpiteen edistymisen arviointikriteeriin:

Uusi kohta: Nostetaan Tampereen seudulle jäävien kansainvälisten tutkinto-opiskelijoiden määrää ja parannetaan International House Tampereen palveluiden tunnettuutta kv-opiskelijoiden parissa. Tehdään selvitys kielikoulutuksen tarjoamisesta kv-tutkinto-opiskelijoille opiskelujen aikana tai valmistumisen jälkeen. Selvitetään toisen asteen opintoihin valmistavien kielikoulutuksien tarve. Raportoidaan lautakunnalle asiakaskokemuksen seuranta ja mittarointi kv- sekä kotoutumispalveluissa.

Lisäesitys s. 7, kohta 4. Heikossa työmarkkina-asemassa olevien* palveluiden kohdennettu kehittäminen toimenpiteen edistymisen

arviointikriteeriin:

LISÄYS ensimmäiseen arviointikriteeriin: Asiakassegmentointi etenee JA SEGMENTILLE KEHITETÄÄN PALVELUJA.

Lisäsesitys s. 7, kohta 4. Heikossa työmarkkina-asetmassa olevien* palveluiden kohdennettu kehittäminen toimenpiteen edistymisen arviointikriteeriin:

Uusi kohta: Kehitetään vieraskielisten palvelutarjontaa.

Lisäsesitys s. 7, kohta 4. Heikossa työmarkkina-asetmassa olevien* palveluiden kohdennettu kehittäminen toimenpiteen edistymisen arviointikriteeriin:

Uusi kohta: Edistetään hankinnoilla työllistämisen mallia.

S.5. Kohta: 1. Toimenpidekokonaisuuden 1. Toimenpide, Nykyinen muotoilu: Liikkuvan opiskelun periaatteiden levittäminen lukiokoulutuksessa. Opiskelijoiden liikunnallisen elämäntavan tukeminen ja osallistuminen liikunnan ekosysteemityöhön.

Muutosesitys: Liikkuvan opiskelun periaatteiden levittäminen toisella asteella. Opiskelijoiden liikunnallisen elämäntavan tukeminen ja osallistuminen liikunnan ekosysteemityöhön.

S. 5. Kohta: 1. toimenpidekokonaisuuden 2. toimenpiteen vastuutahot
Nykyinen muotoilu: Mielen ry
Muutos: Pirkanmaan hyvinvointialue

S. 5. Kohta: 1. toimenpidekokonaisuuden 2. toimenpiteen edistymisen arviointikriteeri

Nykyinen muotoilu: Lukiokohtaisia toimenpiteitä määritelty, Toteutetut koulutukset

Muutosesitys: Toimenpiteitä määritelty niin lukiokohtaisesti kuin Tredussa, Toteutuneet koulutukset

s. 5. Kohta: 1. toimenpidekokonaisuus, Lisäys, uusi toimenpide: Rakenteelliset muutokset niin Tredussa kuin lukioissa, koulutuksen kehittämistyö sekä opiskelijoiden hyvinvoinnin tukeminen edellyttävät tiivistä vuorovaikutusta nuorten kanssa. Panostetaan sekä lukioissa että ammatillisessa koulutuksessa opiskelevien nuorten kuulemiseen ja osallistamiseen. Kehitetään matalan kynnyksen mahdollisuuksia tulla kuulluksi.

S. 5. Kohta: 2. toimenpidekokonaisuuden 1. toimenpide
Nykyinen muotoilu: Lukemisen edistämistä toteuttavat tiimit ja toimenpiteet määritelty jokaisessa lukiossa.

Muutosesitys: lukemisen edistämistä toteuttavat tiimit ja toimenpiteet määritelty jokaisessa lukiossa sekä Tredussa.

Lisäys vastuutahoon: Tredu

S. 6. Kohta: 3.toimenpidekokonaisuuden 1. toimenpiteen vastuutaho

Nykyinen muotoilu: Lukiokoulutus

Lisäys: Tredu

S. 6. Kohta: 3. toimenpidekokonaisuuden 3. toimenpiteen vastuutaho
Nykyinen muotoilu: Tredu
Lisäys: Lukiokoulutus

S. 7. Kohta 4 "Työllisyysstrategian painopisteiden toimeenpano" Lisätään uusi rivi olemassa olevien toimenpiteiden jälkeen.
Uusi kohta: "Valmistellaan järjestöavustusten mallin kokonaisuudistus vuoden 2027 tukia varten, jolla ohjataan avustukset nykyistä vahvemmin vaikuttavaan toimintaan."

Palvelualueen johtaja oikeutetaan tekemään vuosisuunnitelmaan teknisiä korjauksia.

Esittelijä: Saari Regina, Työllisyys- ja kasvujohtaja

Päätösehdotus oli

Elinvoima- ja osaamislautakunnan vuoden 2026 vuosisuunnitelma hyväksytään.

Palvelualueen johtaja oikeutetaan tekemään vuosisuunnitelmaan teknisiä korjauksia.

Kokouskäsittely

Esittelijä, johtaja Pekka Salmi poistui kokouksesta tämän asian käsittelyn aikana ennen päätöksentekoa. Työllisyys- ja kasvujohtaja Regina Saari siirtyi esittelijäksi.

Puheenjohtaja Jaakko Mustakallio teki seuraavan muutosehdotuksen:

"Lisäsesitys s. 5, kohta 2. Nuorten koulumotivaation ja oppimistulosten parantaminen toimenpiteen edistymisen arviointikriteeriin:
Kouluikäikäymättömien opintojen edistyminen siten, että 100% suorittaa toisen asteen tutkinnon 5 vuoden sisällä opintojen aloituksesta (koulutuksen polku), mahdollistaen joustavat opintomahdollisuudet heikosti pärjääville opiskelijoille.

Lisäsesitys s. 7, kohta 4. Heikossa työmarkkina-asemassa olevien* palveluiden kohdennettu kehittäminen toimenpiteen edistymisen arviointikriteeriin:

Uusi kohta: Väli työmarkkinamalli otetaan käyttöön, tavoitteena erityisesti pitkäaikaistyöttömyyden vähentäminen. Syvennetään yhteiskehittämistä ja vuoropuhelua 3.sektorin toimijoiden kanssa. Edistetään eläkkeelle siirtymisen mahdollisuuksia.

Lisäsesitys s. 10, kohta 8. Henkilöstön hyvinvointi ja osaaminen toimenpiteen edistymisen arviointikriteeriin:

Uusi kohta: Työhyvinvointi paranee vuoden 2025 tasosta.

Työhyvinvointikatsaus esitellään lautakunnalle ja jaostolle 3kk välein.

Lisäsesitys s. 9, uusi rivi sivun alkuun. International House Tampere - palvelut, toimenpiteen edistymisen arviointikriteeriin:

Uusi kohta: Nostetaan Tampereen seudulle jäävien kansainvälisten tutkinto-opiskelijoiden määrää ja parannetaan International House Tampereen palveluiden tunnettuutta kv-opiskelijoiden parissa. Tehdään

selvitys kielikoulutuksen tarjoamisesta kv-tutkinto-opiskelijoille opiskelujen aikana tai valmistumisen jälkeen. Selvitetään toisen asteen opintoihin valmistavien kielikoulutuksien tarve. Raportoidaan lautakunnalle asiakaskokemuksen seuranta ja mittarointi kv- sekä kotoutumispalveluissa.

Lisäysesitys s. 7, kohta 4. Heikossa työmarkkina-asetmassa olevien* palveluiden kohdennettu kehittäminen toimenpiteen edistymisen arviointikriteeriin:

LISÄYS ensimmäiseen arviointikriteeriin: Asiakassegmentointi etenee JA SEGMENTILLE KEHITETÄÄN PALVELUJA.

Lisäysesitys s. 7, kohta 4. Heikossa työmarkkina-asetmassa olevien* palveluiden kohdennettu kehittäminen toimenpiteen edistymisen arviointikriteeriin:

Uusi kohta: Kehitetään vieraskielisten palvelutarjontaa.

Lisäysesitys s. 7, kohta 4. Heikossa työmarkkina-asetmassa olevien* palveluiden kohdennettu kehittäminen toimenpiteen edistymisen arviointikriteeriin:

Uusi kohta: Edistetään hankinnoilla työllistämisen mallia.

S.5. Kohta: 1. Toimenpidekokonaisuuden 1. Toimenpide, Nykyinen muotoilu: Liikkuvan opiskelun periaatteiden levittäminen lukiokoulutuksessa. Opiskelijoiden liikunnallisen elämäntavan tukeminen ja osallistuminen liikunnan ekosysteemityöhön.

Muutosesitys: Liikkuvan opiskelun periaatteiden levittäminen toisella asteella. Opiskelijoiden liikunnallisen elämäntavan tukeminen ja osallistuminen liikunnan ekosysteemityöhön.

S. 5. Kohta: 1. toimenpidekokonaisuuden 2. toimenpiteen vastuutahot Nykyinen muotoilu: Mielen ry

Muutos: Pirkanmaan hyvinvointialue

S. 5. Kohta: 1. toimenpidekokonaisuuden 2. toimenpiteen edistymisen arviointikriteeri

Nykyinen muotoilu: Lukiokohtaisia toimenpiteitä määritelty, Toteutetut koulutukset

Muutosesitys: Toimenpiteitä määritelty niin lukiokohtaisesti kuin Tredussa, Toteutuneet koulutukset

s. 5. Kohta: 1. toimenpidekokonaisuus, Lisäys, uusi toimenpide: Rakenteelliset muutokset niin Tredussa kuin lukioissa, koulutuksen kehittämistyö sekä opiskelijoiden hyvinvoinnin tukeminen edellyttävät tiivistä vuorovaikutusta nuorten kanssa. Panostetaan sekä lukioissa että ammatillisessa koulutuksessa opiskelevien nuorten kuulemiseen ja osallistamiseen. Kehitetään matalan kynnyksen mahdollisuuksia tulla kuulluksi.

S. 5. Kohta: 2. toimenpidekokonaisuuden 1. toimenpide Nykyinen muotoilu: Lukemisen edistämistä toteuttavat tiimit ja toimenpiteet määritelty jokaisessa lukiossa.

Muutosesitys: lukemisen edistämistä toteuttavat tiimit ja toimenpiteet

määritelty jokaisessa lukiossa sekä Tredussa.

Lisäys vastuutahoon: Tredu

S. 6. Kohta: 3.toimenpidekokonaisuuden 1. toimenpiteen vastuutaho

Nykyinen muotoilu: Lukiokoulutus

Lisäys: Tredu

S. 6. Kohta: 3. toimenpidekokonaisuuden 3. toimenpiteen vastuutaho

Nykyinen muotoilu: Tredu

Lisäys: Lukiokoulutus

S. 7. Kohta 4 "Työllisyysstrategian painopisteiden toimeenpano" Lisätään uusi rivi olemassa olevien toimenpiteiden jälkeen.

Uusi kohta: "Valmistellaan järjestöavustusten mallin kokonaisuudistus vuoden 2027 tukia varten, jolla ohjataan avustukset nykyistä vahvemmin vaikuttavaan toimintaan."

Mira Hirvonen ja Aino Halinen kannattivat Jaakko Mustakallion ehdotusta.

Puheenjohtaja tiedusteli, voidaanko muutosehdotus hyväksyä yksimielisesti ja saatuaan myöntävän vastauksen, totesi sen tulleen hyväksytyksi yksimielisesti.

Strategiacontroller Tuomas Huhtala oli asiantuntijana läsnä tämän asian käsittelyn ja päätöksenteon ajan.

Perustelut

Kaupunginvaltuusto hyväksyi vuoden 2026 talousarvion ja vuosien 2026–2029 taloussuunnitelman kokouksessaan 10.11.2025 § 176.

Vuosisuunnitelmaesitys perustuu valtuuston hyväksymässä talousarviossa osoitettuihin sitoviin määrärahoihin ja tuloarvioihin.

Lautakunnan vuosisuunnitelma on osa kaupungin strategista johtamisjärjestelmää. Vuosisuunnitelmalla tarkennetaan ja toimeenpannaan valtuustokaudelle laadittua strategian toteutussuunnitelmaa ja vuosittaista talousarviota. Vuosisuunnitelmalla edistetään myös pormestariohjelman sisältöjä. Vuosisuunnitelma laaditaan osana toiminnan ja talouden prosessia ja hyväksytään ko. toimielimessä vuoden loppuun mennessä. Strategiavalmistelun aikataulusta johtuen vuoden 2026 vuosisuunnitelman hyväksymisen takaraja on poikkeuksellisesti 13.2.2026.

Vuosisuunnitelmaan kootaan lautakunnan alaisen toiminnan suunnittelua ohjaavat toteutussuunnitelman toimenpidekokonaisuudet ja vuosittaiset talousarviotavoitteet sekä niitä toteuttavat toimenpiteet. Lisäksi vuosisuunnitelma sisältää kuvauksen palveluryhmien ja -yksiköiden toiminnasta ja taloudesta sekä riskiprofiilin ja keskeiset sisällöt henkilöstö- ja koulutussuunnitelmasta. Vuosisuunnitelman liitteenä esitetään hankintasuunnitelma. Vuosisuunnitelmasta raportoidaan lautakunnalle huhtikuun, elokuun ja vuoden lopun tilanteesta. Vuosisuunnitelman poikkeuksellisesta hyväksymisaikataulusta johtuen vuoden 2026 toimenpiteistä raportoidaan kuitenkin ainoastaan elokuun ja vuoden lopun tilanteesta. Talouden osalta raportointi toteutetaan myös huhtikuun tilanteen osalta.

Elinvoima- ja osaamislautakunnan toimenpiteissä korostuvat vuonna 2026 erityisesti työllisyysstrategian toimeenpano ja kasvun ja kilpailukyvyn edistäminen kärkiosaamisaloilla. Työllisyysstrategian painopisteitä edistetään muun muassa kehittämällä työvälistystä vastaamaan työmarkkinoiden tunnistettuja työvoima- ja osaamistarpeita sekä vahvistamalla asiakaskokemusta, datan hyödyntämistä tiedolla johtamisessa ja vaikeasti työllistyvien kohdennettuja palveluita. Kärkiosaamisalojen kasvua ja kilpailukykyä edistetään muun muassa yritys- ja koulutusyhteistyötä vahvistamalla sekä valmistelemalla yhdessä kumppaneiden kanssa toimintamalli energian saatavuuden turvaamiseksi uusille investoinneille. Myös nuorten kokonaisvaltaista hyvinvointia ja koulumotivaatiota edistetään useilla toimenpiteillä, joilla tähdätään muun muassa liikunnallisen elämäntavan, mielen hyvinvoinnin ja uudistuvan oppimisen tuen toimintamallien vahvistamiseen. Ammatinvalinta- ja uraohjausta tuetaan toisen asteen nivelvaiheyhteistyötä kehittämällä sekä parantamalla teknologia-alan ja muiden osaamistarvealojen tunnettuutta.

Elinvoima- ja osaamislautakunnan talous muodostuu neljästä palveluryhmästä (ammatillinen koulutus, lukiokoulutus, työllisyys- ja kasvupalvelut sekä elinkeino- ja innovaatiopolitiikka) ja Tampereen seudun työllisyysalueen taseyksiköstä. Toimintakate vuoden 2026 vuosisuunnitelmassa on -150,6 milj. euroa. Toimintakate eroaa valtuuston hyväksymästä talousarviosta 3,4 milj. euroa johtuen vuoden alusta aloittaneesta uudesta elinkeino- ja innovaatiopolitiikan palveluryhmästä, palkkaratkaisua koskevien muutosten (konsernijohtaja 14.11.2025 § 197) sekä ammatillisen koulutuksen palveluryhmän poistoarvion tarkentumisen vuoksi. Ammatillisen koulutuksen palveluryhmän osalta sitovaa on tilikauden tulos. Elinkeino- ja innovaatiopolitiikan palveluryhmä on muodostunut konsernihallinnosta konsernijohtajan päätöksellä (23.1.2026 §15) siirtyneestä strategisen elinkeinopolitiikan yksiköstä sekä työllisyys- ja kasvupalveluista siirtyneestä elinkeinopalveluista.

Lautakunnan toimintatulot 195,1 milj. euroa muodostuvat pääosin ammatillisen koulutuksen valtionosuuksista, Tampereen seudun työllisyysalueen kuntien maksuosuuksista ja palveluryhmien ulkoisesta projektirahoituksesta. Vuosisuunnitelman valmistelussa ammatillisen koulutuksen ja aikuisten perusopetuksen valtionosuusrahoitukseksi on arvioitu yhteensä 102,2 milj. euroa.

Lautakunnan toimintamenot ovat yhteensä 345,6 milj. euroa. Toimintamenot jakautuvat palvelukokonaisuuksittain seuraavasti: ammatillinen koulutus 31 %, lukiokoulutus 13 %, elinkeino- ja innovaatiopolitiikka 2 % työllisyys- ja kasvupalvelut (muu kuin työllisyysalueen toiminta) 31 % sekä Tampereen seudun työllisyys-alue 23 %. Tampereen kaupungin osuus työttömyysturvasta sisältyy työllisyys- ja kasvupalvelut -palveluryhmän avustuksiin ja sen suuruudeksi on vuoden 2026 vuosisuunnitelmassa arvioitu 44 milj. euroa.

Investointisuunnitelma 2,0 milj. euroa sisältää ammatillisen koulutuksen, lukiokoulutuksen sekä työllisyys- ja kasvupalvelujen investoinnit. Lukiokoulutuksen investoinnit kohdistuvat Lyseon lukion ensikertaiseen kalustamiseen. Ammatillisen koulutuksen hankinnat kohdistuvat ajoneuvojen, muiden kuljetusvälineiden, kevyiden ja raskaiden koneiden sekä muiden laitteiden hankintaan. Työllisyys- ja kasvupalvelujen investointi kohdistuu DATE2-projektiin.

Elinvoima- ja osaamislautakuntaan nähden sitovaa on toimintakate (pl. valtuustoon nähden erikseen sitovat erät) ja nettoinvestoinnit (pl. valtuustoon nähden erikseen sitova erä).

Elinvoima- ja osaamislautakunnan vuosisuunnitelmaan sisältyvät seuraavat valtuustoon nähden erikseen sitovat erät:

- Ammatillinen koulutus, tilikauden tulos 0,994 milj. euroa
- Ammatillisen koulutuksen nettoinvestoinnit, -1,6 milj. euroa
- Tampereen seudun työllisyysalue, tilikauden ylijäämä (alijäämä) 0,0 milj. euroa

Elinvoima- ja osaamislautakunnan työllisyysjaosto on Tampereen kaupungin organisaatioon kuuluva toimielin, joka vastaa työvoimapalvelujen järjestämisestä yhteistoiminta-alueella.

Yhteistoiminta-alueeseen kuuluu 16 kuntaa Pirkanmaalta.

Päätöksenteossa ovat mukana Akaa, Kangasala, Nokia, Orivesi, Tampere, Valkeakoski, Virrat, Ylöjärvi, Juupajoki, Kuhmoinen, Lempäälä, Pirkkala, Pälkäne, Ruovesi, Urjala ja Vesilahti.

Yhteistoimintasopimuksen mukaisesti yhteistoiminta-alueen talous on osa Tampereen kaupungin talousarviota, taloussuunnittelua ja kirjanpitoa. Työllisyysalueen toiminnasta on muodostettu kirjanpidollinen taseyksikkö, jolla yhteistoiminta-alueen piiriin kuuluvan toiminnan talous eriytetään kirjanpidossa. Taseyksikölle kohdistetaan työllisyysalueen välittömät ja välilliset kustannukset. Elinvoima- ja osaamislautakunnan työllisyysjaosto hyväksyy Tampereen seudun työllisyysalueen vuosisuunnitelman 11.2.2026.

Hallintosäännön (2.9.2025) § 16 mukaan lautakunta päättää oman tehtäväalueensa osalta vuosisuunnitelmien hyväksymisestä.

Tiedoksi

Pekka Salmi, Regina Saari, Mari Aalto, Kirsi Viskari, Irene Vekkelä, Mikko Koskela, Max Liikka, Pauliina Laisi, Tuomas Huhtala, Maaret Kastelli

Liitteet

1 Liite Elosa 11.2.2026 Elinvoima- ja osaamislautakunnan vuosisuunnitelma 2026 (päivitetty 11.2.2026)

2 Liite Elosa 11.2.2026 Hankintasuunnitelma 2026

3 Liite Elosa 11.2.2026 Talouden tasapainottamistoimenpiteet

§ 8

Elinvoima- ja osaamislautakunnan strategian toteutussuunnitelma 2026-2029 (yhteistoiminta-alueen asia)

TRE:474/00.01.02/2026

Valmistelija / lisätiedot:

Salmi Pekka

Valmistelijan yhteystiedot

Strategiacontroller Tuomas Huhtala, puh. 040 353 7384, etunimi.
sukunimi@tampere.fi

Lisätietoja päätöksestä

Hallintosihteeri Kati Selkämaa, puh. 040 707 3238, etunimi.
sukunimi@tampere.fi

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin seuraavin muutoksin:

Kohta: 1. Toimenpidekokonaisuus "Osallisuuden ja kokonaisvaltaisen hyvinvoinnin vahvistaminen" -> valtuustokauden kehittämisen kärjet

Lisäys: Osallisuutta vaikuttamisen prosesseissa kehitetään.

Kohta: 2. Toimenpidekokonaisuus ""Oppimisen tuen uudistus lukioissa käynnistyi 2025 ja ammatillisessa koulutuksessa se käynnistyy elokuussa 2026. Koulumotivaation ja oppistulosten parantamiseksi sekä työelämävalmiuksien vahvistamiseksi opiskelijoille tarjotaan mahdollisuuksia yksilöllisiin ja joustaviin opintopolkuihin esimerkiksi verkkotarjottimen, väyläopintojen ja työelämäyhteistyön avulla. Lisäys: Lukutaidon merkitykseen ja kehitykseen kiinnitetään erityistä huomiota. Henkilöstön pedagogisia ja didaktisia taitoja ja työelämäosaamista vahvistetaan.

Palvelualueen johtaja oikeutetaan tekemään toteutussuunnitelmaan teknisiä korjauksia.

Esittelijä: Saari Regina, Työllisyys- ja kasvujohtaja

Päätösehdotus oli

Elinvoima- ja osaamislautakunnan strategian toteutussuunnitelma 2026-2029 hyväksytään.

Palvelualueen johtaja oikeutetaan tekemään toteutussuunnitelmaan teknisiä korjauksia.

Kokouskäsittely

Puheenjohtaja Jaakko Mustakallio teki seuraavan muutosehdotuksen:

"Kohta: 1. Toimenpidekokonaisuus "Osallisuuden ja kokonaisvaltaisen hyvinvoinnin vahvistaminen" -> valtuustokauden kehittämisen kärjet

Lisäys: Osallisuutta vaikuttamisen prosesseissa kehitetään.

Kohta: 2. Toimenpidekokonaisuus ""Oppimisen tuen uudistus lukioissa käynnistyi 2025 ja ammatillisessa koulutuksessa se käynnistyy elokuussa 2026. Koulumotivaation ja oppistulosten parantamiseksi sekä työelämävalmiuksien vahvistamiseksi opiskelijoille tarjotaan mahdollisuuksia yksilöllisiin ja joustaviin opintopolkuihin esimerkiksi verkkotarjottimen, väyläopintojen ja työelämäyhteistyön avulla. Lisäys: Lukutaidon merkitykseen ja kehitykseen kiinnitetään erityistä huomiota. Henkilöstön pedagogisia ja didaktisia taitoja ja työelämäosaamista vahvistetaan."

Mira Hirvonen, Aino Halinen ja Arttu Vuori kannattivat Mustakallion ehdotusta.

Puheenjohtaja tiedusteli, voidaanko muutosehdotus hyväksyä yksimielisesti ja saatuaan myöntävän vastauksen, totesi sen tulleen hyväksytyksi yksimielisesti.

Strategiacontroller Tuomas Huhtala oli asiantuntijana läsnä tämän asian käsittelyn ja päätöksenteon ajan.

Perustelut

Lautakunnan strategian toteutussuunnitelma on osa kaupungin strategista johtamisjärjestelmää ja sillä tuetaan ja ohjataan toiminnan pitkäjänteistä suunnittelua, kehittämistä ja johtamista. Strategian toteutussuunnitelma laaditaan valtuustokaudelle 2026–2029, mutta sen sisällöt tarkistetaan vuosittain osana toiminnan ja talouden suunnittelua. Toteutussuunnitelma tarkentaa ja konkretisoi strategiaa, strategiaa täydentäviä erillisohjelmia sekä strategian laadinnan pohjana olevaa pormestariohjelmaa.

Strategian toteutussuunnitelmaan kootaan lautakunnan strateginen perusta sekä lautakunnalle kohdistuvat painopisteet. Tampereen strategia Tekemisen kaupunki jakautuu neljään painopisteeseen, jotka ovat: Elämäniloa, Kestävyyttä, Edelläkävijyyttä ja Yhdessä. Lautakunnan strategian toteutussuunnitelmassa painopisteitä konkretisoidaan niille asetetuille toimenpidekokonaisuuksilla. Toimenpidekokonaisuudet kuvaavat niitä keskeisiä temaattisia kokonaisuuksia ja kehittämisen kärkiä, joissa lautakunnan alaista toimintaa tulee uudistaa, muuttaa tai painottaa, jotta strategian painopisteet ja niille asetetut valtuustokauden tavoitteet on mahdollista saavuttaa. Toimenpidekokonaisuudet ohjaavat vuosisuunnitelmien vuosittaisten toimenpiteiden määrittelyä. Kukin painopiste sisältää yhden tai useamman toimenpidekokonaisuuden.

Elinvoima- ja osaamislautakunnan toimenpidekokonaisuuksilla edistetään muun muassa nuorten osallisuutta ja kokonaisvaltaista hyvinvointia, koulumotivaatiota ja oppimistulosten parantamista sekä ammatinvalinta- ja uraohjauksen vahvistamista läpi koulupolun. Työllisyysstrategian toimeenpano, kysyntälähtöisyyden toteuttaminen työllisyyspalveluissa ja koulutuksessa sekä kasvun ja kilpailukyvyn edistäminen kärkiosaamisaloilla lukeutuvat niin ikään valtuustokauden keskeisiin kehittämiskohteisiin. Lisäksi toimenpidekokonaisuuksilla

vahvistetaan henkilöstön hyvinvointia ja osaamista, kaupunkilaisten osallistumista, tiedolla johtamista sekä talouden tasapainotusta.

Toteutussuunnitelmassa esitetään myös toimenpidekokonaisuuksien toteuttamiseen liittyvät riskit ja epävarmuudet, pitkän aikavälin hankintalinjaukset sekä mahdolliset muutokset palveluverkkoon. Toteutussuunnitelman toimenpidekokonaisuuksien etenemisestä raportoidaan lautakunnalle kolme kertaa vuodessa.

Tiedoksi

Pekka Salmi, Regina Saari, Mari Aalto, Kirsi Viskari, Irene Vekkeli, Max Liikka, Tuomas Huhtala, Nina Mustikkamäki

Liitteet

1 Liite Elosa 11.2.2026 Elinvoima- ja osaamislautakunnan strategian toteutussuunnitelma 2026-2029 (päivitetty 11.2.2026)

§ 9

Elinvoima- ja osaamislautakunnan selonteko sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestämisestä vuonna 2025 (yhteistoiminta-alueen asia)

TRE:355/00.05.00/2026

Valmistelija / lisätiedot:

Liikka Max

Valmistelijan yhteystiedot

Kehittämispäällikkö Max Liikka, puh. 041 730 8868, etunimi.
sukunimi@tampere.fi

Lisätietoja päätöksestä

Hallintosihteeri Kati Selkämaa, puh. 040 707 3238, etunimi.
sukunimi@tampere.fi

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Esittelijä: Saari Regina, Työllisyys- ja kasvujohtaja

Päätösehdotus oli

Selonteko sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestämisestä vuonna 2025 hyväksytään.

Perustelut

Tampereen kaupungin hallintosäännön (voimaantulo 2.9.2025) 81 §:n mukaan lautakunnat vastaavat tehtäväalueensa sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestämisestä, toimeenpanon valvonnasta ja tuloksellisuudesta. Lautakunnat raportoivat kaupunginhallitukselle sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestämisestä ja keskeisistä johtopäätöksistä.

Kaupunginhallituksen on toimintakertomuksessaan annettava selonteko, miten sisäinen valvonta ja siihen liittyvä riskienhallinta on järjestetty, onko valvonnassa havaittu puutteita kuluneella tilikaudella ja miten sisäistä valvontaa on tarkoitus kehittää voimassa olevalla taloussuunnittelukaudella.

Sisäisen valvonnan tarkoituksena on varmistaa, että toiminta on taloudellista ja tuloksellista, päätösten perusteena oleva tieto on riittävää ja luotettavaa, että lakeja, viranomaisohjeita ja toimielinten päätöksiä noudatetaan ja että omaisuus ja voimavarat turvataan.

Kokonaisarviona lausutaan, että elinvoiman palvelualueen sisäinen valvonta ja riskienhallinta ovat pääosin hyvällä tasolla. Merkittäviä puutteita ei ole todettu. Palvelualueen riskienhallinnan prosessi on yhtenäistänyt palveluryhmien riskienhallinnan käytäntöjä.

Palvelualueitasoisia kehittämiskohteita vuodelle 2026 ovat:

-
- Resurssien kohdistaminen riskienhallinnan integroimiseksi perustyöhön ja suunnitteluun.
 - Palvelualueen riskienhallinnan ohjeen päivittäminen.
 - Erilaisiin häiriötilanteisiin varautumisen harjoittelu valmiussuunnitelman ja kaupunkitasoisen ohjeistuksen mukaisesti.
 - Henkilöstön osaamisen kehittäminen erityisesti digitalisaatioon liittyviin riskeihin ja mahdollisuuksiin liittyen.

Elinvoiman palvelualueen selonteko sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestämisestä on asian liitteinä.

Tiedoksi

Mari Aalto, Regina Saari, Irene Vekkeli, Kirsi Viskari, Max Liikka, sisäinen tarkastus

Liitteet

1 Elosa 11.2.2026, Riskienhallinnan ja sisäisen valvonnan selonteko

§ 10

**Ammatillisen koulutuksen toiminnanohjauksen kokeilun sopimusvalmistelu
(yhteistoiminta-alueen asia)**

TRE:6529/12.01.01/2025

Valmistelija / lisätiedot:

Viskari Kirsi

Valmistelijan yhteystiedot

Johtaja, ammatillinen koulutus Kirsi Viskari, puh. 0400 376 420, etunimi.sukunimi@tampere.fi

Lisätietoja päätöksestä

Hallintosihteeri Kati Selkämaa, puh. 040 707 3238, etunimi.sukunimi@tampere.fi

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Esittelijä: Saari Regina, Työllisyys- ja kasvujohtaja

Päätösehdotus oli

Tampereen kaupunki toimittaa ministeriölle toiminnanohjauksen kokeilun sopimusehdotuksen 27.2.2026 mennessä.

Johtaja, ammatillinen koulutus valtuutetaan täydentämään sopimusehdotus ja toimittamaan se ministeriön ohjeiden mukaisesti määräaikaan mennessä.

Perustelut

Laki ammatillisen koulutuksen toiminnanohjauksen kokeilusta (1077 /2024) tuli voimaan 1.1.2025. Lain tarkoituksena on toteuttaa ammatillisen koulutuksen toiminnanohjauksen kokeilu ajalla 1.1.2026 - 31.12.2033.

Kokeilun tavoitteena on selvittää, miten ammatillisen koulutuksen järjestämisluvien laajentamisella ja neuvottelumenettelyyn perustuvalla toiminnanohjauksella voidaan vahvistaa ammatillisen koulutuksen laatua, vaikuttavuutta ja saavutettavuutta sekä keventää järjestämislupasäätelyä siten, että se vähentäisi koulutuksen järjestäjien ja opetushallinnon normitaakkaa ja hallinnollista työtä. Kokeilun tavoitteena on myös lisätä koulutuksen järjestäjän, hallinnon ja alueen välistä vuoropuhelua ja mahdollistaa yhteisen tilannekuvan luominen.

Elinvoima- ja osaamislautakunta päätti 19.2.2025 (§ 21), että Tampereen kaupunki hakee ammatillisen koulutuksen toiminnanohjauksen kokeiluun. Opetus- ja kulttuuriministeriö myönsi 23.10.2025 Tampereen kaupungille ammatillisen koulutuksen toiminnanohjauksen kokeiluluvan ajalle 1.1.2026 - 31.12.2033. Kokeilulupa korvaa ammatillisesta koulutuksesta annetun lain 22 §:n mukaisen tutkintojen ja koulutuksen järjestämisluvien kokeilun ajaksi.

Opetus- ja kulttuuriministeriö on toimittanut 16.12.2025 kokeiluun valituille järjestäjille ohjekirjeen neuvotteluihin valmistautumisesta, luonnoksen sopimuksesta sekä neuvottelumenettelyn aikataulun ja vaiheet (dokumentit liitteenä). Koulutuksen järjestäjän tulee toimittaa sopimusehdotus opetus- ja kulttuuriministeriölle 27.2.2026 mennessä. Tämän jälkeen jatketaan sopimusneuvotteluun valmistautumista ministeriön kanssa 27.3.2026 saakka, jonka aikana päätetään lähtökohtaisesti myös koulutuksen järjestäjän valtionosuuden harkinnanvaraisen korotuksen tasosta ja kestosta. Tampereen kaupungin neuvotteluajankohta on 7.5.2026, jolloin sopimus allekirjoitetaan.

Sopimusehdotuksessa tulee huomioida kansalliset ammatillisen koulutuksen tavoitteet sekä ministeriön Tampereen kaupungista tuottama tietopohja ja tilannekuva. Ehdotus tavoitteineen ja toimenpiteineen on laadittava yhteistyössä Tampereen kaupungin ensisijaisen toiminta-alueen keskeisten yhteistyötahojen kanssa. Sopimusehdotuksen valmistelussa on huomioitu mm. Tampereen kaupunkistrategia, Tredun strateginen ohjelma, Tampereen kaupunkiseudun elinkeinostrategia sekä Tampereen seudun työllisyysstrategia.

Sopimusehdotuksen vaikuttavuustavoitteet

1. Pirkanmaalla työllistyminen ja osaavan työvoiman saatavuus paranevat alueen elinvoimaa rakentavilla toimialoilla
2. Oppimisyhteisön hyvinvointi ja toimintakyvykkyys vahvistuvat

Sopimusehdotuksen toiminnalliset tavoitteet:

1. Koulutustarjontaa suunnitellaan ja toteutetaan systemaattisesti ennakointitiedon ja alueellisen työmarkkinakysynnän perusteella hyödyntäen myös joustavia osaamiskokonaisuuksia ja tutkimnon osia.
2. Alueen koulutusorganisaatioiden välistä yhteistyötä vahvistetaan.
3. Työelämässä tapahtuvan oppimisen ja näyttöjen määrä lisääntyy ja laatu paranee.
4. Opintojen sujuvuutta parannetaan vahvistamalla ohjausta, varhaista tukea ja yksilöllisiä opintopolkuja siten, että opetuksen ja ohjauksen määrä ja ajoitus vastaavat opiskelijoiden tarpeita, läpäisyaste nousee ja keskeyttämiset vähenevät.
5. Henkilöstön osaamispääomaa kehitetään suunnitelmallisesti vastaamaan toimintaympäristö muutoksia.
6. Oppimisympäristöjä kehitetään tukemaan opiskelijoiden kokonaisvaltaista hyvinvointia, yhdenvertaisuutta ja turvallisuutta sekä yksilöllisten oppimisen ratkaisuja.

Sopimusehdotuksen tavoitteita ja toimenpiteitä aikatauluineen täsmennetään valmistelun edetessä.

Hallintosäännön 20 § mukaisesti elinvoima- ja osaamislautakunnan tehtävänä on järjestää toisen asteen koulutus sekä vastata koulutuspolitiikan suuntaviivojen määrittelystä ja koulutuspoliittisesta ohjauksesta ammatillisen koulutuksen osalta.

Tiedoksi

Tredu johtoryhmä (tredujohtoryhma@tampere.fi), Tuula Hoivala, Raija Mäkelä, Mira Lappalainen, Helena Koskinen, Kaisa Luhtala

Liitteet

1 Liite Elosa 11.2.2026 Opetus- ja kulttuuriministeriö ohjekirje neuvottelumenettelyyn 16.12.2025 liitteineen

§ 11

**Tampereen seudun ammattiopiston strategisen ohjelman 2023-2025 loppuraportti
(yhteistoiminta-alueen asia)**

TRE:7546/00.01.02/2022

Valmistelija / lisätiedot:

Viskari Kirsi

Valmistelijan yhteystiedot

Johtaja, ammatillinen koulutus Kirsi Viskari, puh. 0400 376 420 ja kehitysjohtaja Tuula Hoivala, puh. 050 329 5711, etunimi. sukunimi@tampere.fi

Lisätietoja päätöksestä

Hallintosihteeri Kati Selkämaa, puh. 040 707 3238, etunimi. sukunimi@tampere.fi

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Esittelijä: Saari Regina, Työllisyys- ja kasvujohtaja

Päätösehdotus oli

Tampereen seudun ammattiopisto Tredun strategisen ohjelman 2023–2025 loppuraportti merkitään tiedoksi.

Perustelut

Elinvoima- ja osaamislautakunta on 13.12.2022 (§ 139) hyväksynyt Tredun strategisen ohjelman 2023–2025, joka sisältää Tredun mission, vision, arvot ja strategiset kehittämisen kärjet. Lisäksi lautakunta on 18.01.2023 (§ 7) hyväksynyt Tredun strategisen ohjelman toteuttamissuunnitelman 2023–2025.

Tredun strategiset kehittämisen kärjet päättyneellä strategiakaudella olivat:

- Kestävä elämäntapa / sosiaalinen kestävyys
- Yrittäjyys / taloudellinen kestävyys
- Älykäs teknologia / ekologinen kestävyys

Strategisen ohjelman toteuttamissuunnitelmassa on määritelty päätavoitteet ja mittarit, joiden avulla strategisen ohjelman toteutumista on arvioitu vuosittain.

Tredun strategista ohjelmaa toteutettiin ja vietiin käytäntöön sprinttien avulla. Sprinteissä tredulaiset kokeilivat ja kehittivät uudenlaista toimintaa. SprinttiPankki kokosi sprintit yhteen ja alustaa käytettiin strategisen ohjelman toteutumisen seurannassa ja arvioinnissa.

Strategisen ohjelman väliraportit on käsitelty elinvoima- ja osaamislautakunnassa vuosittain 14.02.2024 (§ 22) sekä 19.02.2025 (§ 20).

Tredun strateginen ohjelma toteutui strategiakaudella kokonaisuutena hyvin. Suurin osa kehittämistoimenpiteille asetetuista tavoitteista saavutettiin, ja ohjelma eteni suunnitellusti kaikissa kolmessa kehittämisen kärjessä / kestävyyksissä.

Strategisen ohjelman loppuraportissa esitellään loppuarviointi, mittareiden toteumat sekä sprintit.

Tredun strategisen ohjelman 2023–2025 loppuraportti on tämän asian liitteenä.

Tiedoksi

Tredun johtoryhmä, Tuula Hoivala, Anne Haapalehto, Ville Sipiläinen, Eeva Kaura

Liitteet

1 Liite Elosa 11.2.2026 Tredun strategisen ohjelman 2023–2025 loppuraportti

§ 12

Päätös varainhoitovuoden 2026 varsinaisella suoritepäätöksellä myönnettävästä rahoituksesta (yhteistoiminta-alueen asia)

TRE:5975/02.04.01/2025

Valmistelija / lisätiedot:

Viskari Kirsi

Valmistelijan yhteystiedot

Johtaja, ammatillinen koulutus Kirsi Viskari, puh. 0400 376 420 ja kehitysjohtaja Tuula Hoivala, puh. 050 329 5711, etunimi. sukunimi@tampere.fi

Lisätietoja päätöksestä

Hallintosihteeri Kati Selkämaa, puh. 040 707 3238, etunimi. sukunimi@tampere.fi

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Esittelijä: Saari Regina, Työllisyys- ja kasvujohtaja

Päätösehdotus oli

Opetus- ja kulttuuriministeriön päätös Laskennallisen perusrahoituksen perusteena käytettävien suoritteiden määrän vahvistaminen, harkinnanvaraisesta rahoituksesta päättäminen sekä arvonlisäverokorvausten euromäärän vahvistaminen vuodelle 2026 (vuoden 2026 varsinaisen suoritepäätös) merkitään tiedoksi.

Perustelut

Opetus- ja kulttuuriministeriö on varsinaisella suoritepäätöksellä 19.12.2025, VN/34023/2025-OKM-42, vahvistanut koulutuksen järjestäjille ammatillisen koulutuksen rahoituksen vuodelle 2026. Päätöksellään ministeriö on vahvistanut laskennallisen perusrahoituksen perusteena käytettävien suoritteiden määrän sekä ministeriölle 5.12.2025 toimitettujen hakemusten perusteella harkinnanvaraisen rahoituksen sekä arvonlisäverokorvausten euromäärän.

Varsinaisen suoritepäätöksen laskennallisen perusrahoituksen perusteena ministeriö on käyttänyt valtakunnallisesta KOSKI-tietojärjestelmästä saatuja suoritetietoja, mm. toteutuneiden opiskelijavuosien määrää eri painokertoimineen, suoritettujen tutkinnon osien osaamispisteiden ja tutkintojen painotettuja lukumääriä, tutkinnon ja tutkinnon osia suorittaneiden jatko-opintoihin siirtyneiden ja työllistyneiden painotettuja lukumääriä sekä opiskelijapalautteiden aloitus- ja päättökyselyn ja työelämäpalautteiden työpaikkakyselyn ja työpaikkaohjaajakyselyn painotettuja pistemääriä.

Harkinnanvaraista rahoitusta vuodelle 2026 Tampereen kaupunki haki urheilijoiden ammatillisen koulutuksen tukemiseen ministeriön esittämällä laskennallisella määräytymistavalla (Elinvoima- ja osaamislautakunta, 19.11.2025, § 137).

Varsinaisen suoritepäätöksen mukaan Tampereen kaupungin laskennallinen perusrahoitus vuodelle 2026 on yhteensä 99 098 109 M€. Harkinnanvaraisena rahoituksena myönnetty rahoitus urheilijoiden ammatilliseen koulutukseen on 202 000 €. Varainhoitovuoden 2026 ammatillisen koulutuksen kokonaisrahoitus Tampereen kaupungille on siten yhteensä 99 300 109 M€.

Opetus- ja kulttuuriministeriön päätös 19.12.2025 (VN/34023/2025-OKM-42) liitteineen on tämän asian liitteinä. Päätökseen saa vaatia oikaisua kirjallisesti opetus- ja kulttuuriministeriöltä kolmen kuukauden kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Hallintosäännön 20 § mukaisesti elinvoima- ja osaamislautakunnan tehtävänä on järjestää toisen asteen koulutus sekä vastata koulutuspolitiikan suuntaviivojen määrittelystä ja koulutuspoliittisesta ohjauksesta ammatillisen koulutuksen osalta.

Tiedoksi

Tredu johtoryhmä (tredujohtoryhma@tampere.fi), Tuula Hoivala, Raija Mäkelä, Mira Lappalainen

Liitteet

1 Liite Elosa 11.2.2026 Opetus ja kulttuuriministeriön päätös 19.12.2025 liitteineen

§ 13

Digillä oppisopimukseen laatua -hankkeelle myönnetyn rahoituksen käyttöajan jatkaminen (yhteistoiminta-alueen asia)

TRE:5856/02.04.02/2023

Valmistelija / lisätiedot:

Saari Regina

Valmistelijan yhteystiedot

Työllisyys- ja kasvujohtaja Regina Saari, puh. 050 346 9603 ja suunnittelupäällikkö Tuula Mikkonen, puh 040 800 4962, etunimi.sukunimi@tampere.fi

Lisätietoja päätöksestä

Hallintosihteeri Kati Selkämaa, puh. 040 707 3238, etunimi.sukunimi@tampere.fi

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Esittelijä: Saari Regina, Työllisyys- ja kasvujohtaja

Päätösehdotus oli

Digillä oppisopimukseen laatua -hankkeelle myönnetyn rahoituksen käyttöajan jatkaminen 31.5.2026 asti hyväksytään.

Hankkeeseen voi käyttää oppisopimusrahostosta myönnettyä rahoitusta yhteensä enintään 177 000 euroa hankekauden aikana.

Perustelut

Elinvoima- ja osaamislautakunta on 17.1.2024 § 8 myöntänyt Valkeakosken ammattioppilaitoksen Digillä oppisopimukseen laatua -hankkeelle oppisopimusrahostosta 177 000 euron rahoituksen. Hakija oli hankesuunnitelmassa määritellyt toteutusajaksi 1/2024–3/2026.

Valkeakosken ammattiopisto on toimittanut 15.1.2026 muutoshakemuksen, jossa se hakee hankkeelle jatkoaikaa 31.5.2026 asti. Jatkoajan hakemisen perusteena on tarve panostaa hankkeen kehityskokonaisuuden jalkauttamiseen ja tulosten levittämiseen ennakoitua pidempään ja laajemmin. Jatkoajan kustannukset voidaan kattaa hankkeelle myönnetystä 177 000 euron tukisummasta, josta on käyttämättä vuoden 2025 lopussa noin 46 000 euroa. Alkuperäisessä hankesuunnitelmassa vuoden 2026 kustannuksiksi oli arvioitu 25 000 euroa.

Valkeakosken ammattiopisto on raportoinut hankkeen etenemisestä, ja vuosien 2024 ja 2025 väliraportit on tuotu tiedoksi elinvoima- ja osaamislautakunnalle. Hankkeesta on toimitettava loppuraportti hankekauden päättyttyä.

Päätösvallan peruste: Hallintosäännön (2.9.2025) 16 §:n 4) mukaan lautakunta päättää oman tehtäväalueensa osalta avustusten ja tukien

myöntämisperusteista ja myöntämisestä kaupunginhallituksen
määrittämien yleisten periaatteiden mukaisesti.

Tiedoksi

Arto Vuojolainen, Regina Saari, Tuula Mikkonen, Jenna Hämäläinen, tupa-
talous, Janne Hietanummi/VAAO

Liitteet

1 Liite Elosa 11.2.2026 Muutoshakemus, Digillä oppisopimukseen laatua -
hanke

§ 14

Viranhaltijoiden päätösten otto-oikeus (yhteistoiminta-alueen asia)

Valmistelija / lisätiedot:
Selkämaa Kati

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Esittelijä: Saari Regina, Työllisyys- ja kasvujohtaja

Päätösehdotus oli

Pöytäkirjoista ilmeneviä päätöksiä ei oteta lautakunnan käsiteltäväksi.

Kokouskäsittely

Yhteistoiminta-alueen edustajat Peer Haataja, Hanna Kairimo, Reijo Koskela, Antti Häikiö ja Tapani Vainio poistuivat kokouksesta tämän asian käsittelyn ja päätöksenteon jälkeen.

Perustelut

Seuraavat viranhaltijapäätökset on niiden tiedoksiannon kiireellisuuden vuoksi ilmoitettu otto-oikeuden käyttämistä varten apulaispormestari Jaakko Mustakalliolle lautakunnan kokousten välisenä aikana (hallintosääntö 32 §).

Apulaispormestari on toimielimen puheenjohtajana päättänyt olla käyttämättä otto-oikeutta päätöksiin.

Johtaja, ammatillinen koulutus

§ 212 Taideteollisuusalan laitteiden, työkalujen, kalusteiden ja materiaalien poisto Tredun opetuskäytöstä ja myynti, 18.12.2025

§ 215 Tredun teknologian ja liikenteen alojen osaamisalajohtajan ja koulutuspäälliköiden varahenkilöt 1.1.- 30.4.2026, 19.12.2025

§ 216 Tredun yhteisten koulutuspalvelujen osaamisalajohtajan ja päälliköiden varahenkilöt 1.1.- 30.4.2026, 19.12.2026

§ 220 Tampereen seudun ammattiopisto Tredun ja Fundación Chilen välisen sopimuksen hyväksyminen, 23.12.2025

§ 13 Sopimus opiskelijan opiskelun erityisjärjestelyistä viranomaisyhteistyössä, 20.1.2026

Palveluverkkojohtaja, ammatillinen koulutus

§ 8 Kone- ja tuotantotekniikan oppimisympäristön tarveselvityksen kustannusten jakosopimus, 19.12.2025

Lautakunnalle on saapunut seuraavat päätöspöytäkirjat:

Johtaja, ammatillinen koulutus

§ 26 Toisen asteen koulutuksen yhteistoimintaryhmän nimeäminen kaudelle 2026-2029, 05.02.2026

§ 208 Erääntyneiden saatavien poistaminen kirjanpidosta ja perinnästä Tampereen seudun ammattiopistossa, 12.12.2025

§ 6 Tampereen seudun ammattiopisto Tredun ja RAB Consulting Company Limitedin välisen sopimuksen hyväksyminen, 15.01.2026
§ 19 Älykoti kuntalaisen tukena -projektin toteuttaminen, 26.01.2026
§ 25 Tampereen seudun ammattiopisto Tredun lentokonealan koulutuksen vastuullisen johtajan tehtävien siirto, 03.02.2026

Kehitysjohtaja, ammatillinen koulutus

§ 23 Responsible Packaging (ResPa) -projektin yhteistyösopimuksen hyväksyminen, 19.12.2025

Koulutuspäällikkö, liiketoiminta ja palvelut 2, ammatillinen koulutus

§ 1 Henkilönostimen käyttö- ja kustannustenjakosopimus Tampereen seudun ammattiopisto Tredun ja Tampereen ammattikorkeakoulu Oy:n välillä, 03.02.2026

Koulutuspäällikkö, rakennettu ympäristö ja kiinteistöala 2, ammatillinen koulutus

§ 1 Hiekkapuhalluskaapin poisto Tredun Hepolamminkadun kampukselta ja myynti, 22.01.2026

Osaamisalajohtaja, rakennettu ympäristö ja kiinteistöala, ammatillinen koulutus

§ 2 Maarakennusalan irtaimiston poisto Tredun opetuskäytöstä ja myynti, 02.02.2026

Palveluverkkojohtaja, ammatillinen koulutus

§ 2 Tredun turvatekniikan laitteiden ja asennusten hankintasopimuksen jatkaminen optiokaudella, 27.01.2026

§ 15

Kokemäenjoen vesistön vesiensuojeluyhdistys ry:n avustushakemus

TRE:549/11.04.02/2026

Valmistelija / lisätiedot:
Vekkelä Irene

Valmistelijan yhteystiedot

Erityisasiantuntija Niko Juppi, puh. 040 508 7482, etunimi.
sukunimi@tampere.fi

Lisätietoja päätöksestä

Hallintosihteeri Kati Selkämaa, puh. 040 707 3238, etunimi.
sukunimi@tampere.fi

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Esittelijä: Saari Regina, Työllisyys- ja kasvujohtaja

Päätösehdotus oli

Kokemäenjoen vesistön vesistöjensuojeluyhdistys ry:lle myönnetään
3000 euron avustus vuodelle 2026.

Kustannukset katetaan Elinkeino- ja innovaatiopolitiikka -palveluryhmän
kustannuspaikalta 154950.

Perustelut

Kokemäenjoen vesistöjen vesiensuojeluyhdistys ry (KVY) on toimittanut
Tampereen kaupungille hakemuksen, jossa haetaan paikallisten
virtavesistöjen kunnostukseen 3000 euron tukea vuodelle 2026. Tuki
tarvitaan yhdistyksen mukaan omarahoitusosuuksiin erilaisissa EU-
rahoitetuissa hankkeissa.

Toimitetussa hakemuksessa todetaan, että Tampereen kaupungin
alueella on useita arvokkaita virtavesikohteita, joiden kunnostaminen
tukee sekä ympäristön tilaa että kaupungin elinvoiman pitkän aikavälin
kehitystä. Virtavesien ekologinen tila vaikuttaa suoraan paikallisten
kalakantojen elinvoimaisuuteen, viheralueiden maisema- ja
viihtyisyysarvoihin sekä alueen lähiluonto ja virkistyskäyttöön. KVY:n
toimesta on Tampereella viime vuosina suunniteltu ja toteutettu useita
virtavesien kunnostus-, seuranta- ja ennallistamistoimia yhteistyössä
kalatalousalueiden, yhdistysten ja viranomaisten kanssa.

Tampereen ja Pirkanmaan alueella on tällä hetkellä useita virtavesien
ennallistamishankkeita valmisteilla tai rahoitushakuvaiheessa. Useat
näistä hankkeista edellyttävät toimintansa käynnistämiseksi
omarahoitusosuutta ja kaupungin avustus toimisi vipurahana, joka
moninkertaistaa virtavesienhoitotyöhön kohdistetun hankerahan. KVY:n
rahoitus kohdistuu tällä hetkellä tarkemmin Tampereen seudun
vesistöihin, jolloin rahoituksen vaikuttavuus alueelle on suurempi, mikä
perustelee 3000 euron myöntämistä yhdistykselle.

Avustustoiminnan ehtoja määrittelevät Tampereen kaupungin avustusten ja apurahojen yleiset periaatteet (kaupunginhallitus 13.1.2025 § 8) sekä Tampereen kaupungin elinvoiman avustusten myöntämisperusteet (elinvoima- ja osaamislautakunta 22.1.2025 § 11).

Päätösvallan peruste: Hallintosäännön (2.9.2025) § 16 mukaan lautakunta päättää oman tehtäväalueensa osalta avustusten ja tukien myöntämisestä kaupunginhallituksen määrittämien yleisten periaatteiden mukaisesti.

Tiedoksi

Kokemäenjoen vesistöjen vesiensuojeluyhdistys ry, Niko Juppi, Irene Vekkeli, Pekka Salmi

Liitteet

1 11.2.2026 elosa Avustushakemus Kokemäenjoen vesistön vesiensuojeluyhdistys ry

§ 16

Kokemäenjoen reitin kunnostusyhdistys ry:n avustushakemus

TRE:4957/14.01.00/2025

Valmistelija / lisätiedot:
Vekkelä Irene

Valmistelijan yhteystiedot

Erityisasiantuntija Niko Juppi, puh. 040 508 7482, etunimi.
sukunimi@tampere.fi

Lisätietoja päätöksestä

Hallintosihteeri Kati Selkämaa, puh. 040 707 3238, etunimi.
sukunimi@tampere.fi

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Esittelijä: Saari Regina, Työllisyys- ja kasvujohtaja

Päätösehdotus oli

Kokemäenjoen reitin kunnostusyhdistys ry:lle ei myönnetä 3000 euron vuosittaista kohdeavustusta vuosille 2026-2028.

Perustelut

Kokemäenjoen reitin kunnostusyhdistys on toimittanut Tampereen kaupungille hakemuksen, jossa se hakee elinvoiman kohdeavustuksena 3000 euron vuosittaista tukea vuosille 2026–2028.

Kokemäenjoen Kunnostusyhdistyksen tavoitteena on palauttaa vaelluskalakanta Kokemäenjoen reitille. Tampereen ja Porin välillä on yhdeksän vesivoimalaitosta, joista seitsemällä on alkuperäinen lupa kalakantojen palauttamiseen. Hakemuksessa korostetaan, että kestävät vaelluskalakannat vahvistavat kuntien vetovoimaa ja elinkeinomahdollisuuksia, ja että virtavesiluonnon elvyttäminen tukee myös ympäristö- ja ilmastotavoitteiden saavuttamista. Avustusta haetaan hankkeiden esivalmisteluun ja toiminnan ylläpitämiseen, ja yhdistyksen tarkoituksena on lisätä paikallista toimeliaisuutta Kokemäenjoen hyväksi.

Tampereen kaupunki on aikaisemmin osallistunut hankkeen tukemiseen seuraamalla aktiivisesti sen etenemistä ja rahoittamalla esiselvitysraportteja vuosina 2021, 2022 ja 2024, yhteensä 9000 eurolla. Näiden selvitysten avulla on saatu tärkeää tietoa hankkeen haasteista ja realistisesta etenemisaikataulusta.

Kokemäenjoen reitin kunnostuksen etenemisen kannalta kriittisimmät toimenpiteet ovat tällä hetkellä alajuoksulla Harjavallan, Kokemäen ja Äetsän alueilla. Näillä kohdoin tarvitaan ensin toimivat ohitusreitit, jotta vaelluskalojen nousu Kokemäenjokeen olisi ylipäättään mahdollista. Tampereen kaupungin näkökulmasta reitin kunnostus tulee ajankohtaisemmaksi vasta siinä vaiheessa, kun kalojen nousu ulottuu Melon voimalaitoksen alueelle.

Edellä esitetyistä syistä Tampereen kaupunki ei tässä vaiheessa myönnä avustusta Kokemäenjoen reitin kunnostusyhdistykselle.

Kaupunki kuitenkin suhtautuu myönteisesti yhdistyksen tavoitteisiin ja haluaa jatkossakin seurata hankkeen etenemistä. Mahdollinen osallistuminen voi tulla ajankohtaiseksi myöhemmässä vaiheessa, kun kehityksen painopiste siirtyy lähemmäksi Pirkanmaata.

Avustustoiminnan ehtoja määrittelevät Tampereen kaupungin avustusten ja apurahojen yleiset periaatteet (kaupunginhallitus 13.1.2025 § 8) sekä Tampereen kaupungin elinvoiman avustusten myöntämisperusteet (elinvoima- ja osaamislautakunta 22.1.2025 § 11).

Päätösvallan peruste: Hallintosäännön (2.9.2025) § 16 mukaan lautakunta päättää oman tehtäväalueensa osalta avustusten ja tukien myöntämisestä kaupunginhallituksen määrittämien yleisten periaatteiden mukaisesti.

Tiedoksi

Kokemäenjoen reitin kunnostusyhdistys, Niko Juppi, Irene Vekkeli, Pekka Salmi

Liitteet

1 Liite Elosa 11.2.2026 Kokemäenjoen reitin kunnostusyhdistys ry:n avustushakemus

§ 17

Viranhaltijoiden päätösten otto-oikeus

Valmistelija / lisätiedot:

Selkämaa Kati

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Esittelijä: Saari Regina, Työllisyys- ja kasvujohtaja

Päätösehdotus oli

Pöytäkirjoista ilmeneviä päätöksiä ei oteta lautakunnan käsiteltäväksi.

Perustelut

Seuraavat viranhaltijapäätökset on niiden tiedoksiannon kiireellisyyden vuoksi ilmoitettu otto-oikeuden käyttämistä varten apulaispormestari Jaakko Mustakalliolle lautakunnan kokousten välisenä aikana (hallintosääntö 32 §).

Apulaispormestari on toimielimen puheenjohtajana päättänyt olla käyttämättä otto-oikeutta päätöksiin.

Työllisyys- ja kasvujohtaja

§ 338 Käyttöoikeussopimus Platform6-rakennuksen vuokraustoiminnasta sidosyksikköhankintana, 12.12.2025

§ 339 Yrittäjyyden aloittamisen palvelun hankinta, 12.12.2025

§ 340 Työllistymisen ja itsensä työllistämisen palvelu, 18.12.2025

Lautakunnalle on saapunut seuraavat päätöspöytäkirjat

Lukiokoulutuksen johtaja, Toisen asteen koulutuspalvelut

§ 4 Muutos Pynikin lukion opetussuunnitelmaan perustuvaan suunnitelmaan lkv 2025-2026, 28.01.2026

Palvelupäällikkö, Työnvälitys- ja työurapalvelut

§ 1 Tampereen kaupungin rekrytointilisän myöntäminen Iceflake Studios Oy:lle / M. P. jatkopäätös, 07.01.2026

§ 2 Tampereen kaupungin rekrytointilisän myöntäminen oppisopimuskoulutukseen Varjoravintolat Oy/L.G. jatko, 07.01.2026

§ 3 Tampereen kaupungin rekrytointilisän myöntäminen oppisopimuskoulutukseen Varjoravintolat Oy/P.P. jatko, 07.01.2026

§ 4 Tampereen kaupungin rekrytointilisän myöntäminen Työväenmuseoyhdistys ry:lle (S.S. jatkopäätös), 07.01.2026

§ 5 Tampereen kaupungin rekrytointilisän myöntäminen Työväenmuseoyhdistys ry:lle/U.R. jatkopäätös, 08.01.2026

§ 6 Tampereen kaupungin rekrytointilisän kielteinen päätös Teatteri Telakan kannatusyhdistys ry:lle / H.V., 14.01.2026

§ 7 Tampereen kaupungin rekrytointilisän myöntäminen JH Johtavaa hallintoa Oy:lle / O.D., 20.01.2026

§ 8 Tampereen kaupungin rekrytointilisän ja -palkkion kielteinen päätös We Works OY:lle / T.L., 22.01.2026

§ 9 Tampereen kaupungin rekrytointilisän ja -palkkion kielteinen päätös

We Works OY:lle / K.L., 22.01.2026

§ 10 Tampereen kaupungin rekrytointilisän ja -palkkion kielteinen päätös

We Works OY:lle / A.M., 21.01.2026

§ 11 Tampereen kaupungin rekrytointilisän kielteinen päätös Mallikolmio Oy:lle / J.H., 22.01.2026

§ 12 Tampereen kaupungin rekrytointilisän kielteinen päätös ATK Seniorit Mukanetti ry:lle / M.T., 28.01.2026

§ 13 Tampereen kaupungin rekrytointilisän myöntäminen CoreHW Oy:lle / M.K., 04.02.2026

§ 57 Tampereen kaupungin rekrytointilisän kielteinen päätös Tampereen Erikoissa / A.M., 11.12.2025

Työllisyys- ja kasvujohtaja, Työllisyys- ja kasvupalvelut

§ 3 Vahvemman tuen palvelun hankinta, 30.01.2026

§ 4 Alkavan yrittäjän neuvontapalvelun pienhankinta, option käyttöönotto, 03.02.2026

§ 5 Lämmityslaittehuoltajakoulutuksen pienhankinta, 04.02.2026

§ 6 Levy- ja hitsausalan täydennyskoulutuksen pienhankinta, 04.02.2026

§ 7 Työelämän passien, lupakorttien ja kuljetusalan ammattipätevyyden koulutustarjottimen pienhankinta, 04.02.2026

§ 8 Työkyvyn arvioinnin pienhankinta Tampereen seudun työllisyysalueelle, 04.02.2026

§ 1 Digitaaliset työllisyys-, yritys- ja työnantajapalvelut -projektin toteuttaminen, 05.01.2026

§ 9 Tiedolla johtamisen, kysyntälähtöisen ennakoinnin ja vaikuttavuuden sekä raportoinnin kehittäminen työllisyys- ja kasvupalveluissa -projektin toteuttaminen, 05.02.2026

§ 18

LISÄPYKÄLÄ: Ajankohtaiskatsaus

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Esittelijä: Salmi Pekka, Johtaja

Päätösehdotus oli

Merkitään tiedoksi.

Kokouskäsittely

Koordinaattori Elina Kalliohaka oli asiantuntijana läsnä tämän asian käsittelyn ja päätöksenteon ajan.

Perustelut

Katsaus lautakunnan ajankohtaisiin asioihin:

- palveluverkko 2026 - 2040, lähetekeskustelu (Elina Kalliohaka)

Muutoksenhakukielto

§1, §2, §3, §4, §5, §6, §7, §8, §9, §10, §11, §12, §14, §17, §18

Muutoksenhakukielto

Oikaisuvaatimusta tai kunnallisvalitusta ei saa tehdä päätöksestä, joka koskee:

-vain valmistelua tai täytäntöönpanoa (KuntaL 136 §)

-virka- tai työehtosopimuksen tulkintaa tai soveltamista ja viranhaltija on jäsenenä viranhaltijayhdistyksessä, jolla on oikeus panna asia vireille työtuomioistuimessa (KVhl 50 § 2 mom.)

-etuusto-oikeuden käyttämättä jättämistä (EtuostoL 22 §)

Oikaisuvaatimus

§13, §15, §16

Oikaisuvaatimusohje

Oikaisuvaatimusohje

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen.

Oikaisuvaatimusoikeus

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) sekä kunnan jäsen.

Kuntien yhteisen toimielimen päätökseen saa oikaisuvaatimuksen tehdä myös sopimukseen osallinen kunta ja sen jäsen.

Oikaisuviranomainen

Oikaisua vaaditaan päätösotteessa mainitulta muutoksenhakuviranomaiselta.

Oikaisuvaatimus tehdään ensisijaisesti Tampereen kaupungin asiointipalvelussa osoitteessa <https://www.tampere.fi/asioi-kaupungin-kanssa>

Oikaisua voi kuitenkin vaatia myös postitse, sähköpostitse tai tuomalla kirjelmän kaupungin kirjaamoon. Tampereen kaupungin yhteystiedot:

Tampereen kaupunki
Kirjaamo
Frenckellinaukio 2 B, PL 487
33101 Tampere
sähköposti: kirjaamo@tampere.fi

Tampereen kaupunki ei vastaa sähköpostilla lähetetyn oikaisuvaatimuksen tietoturvallisuudesta.

Oikaisuvaatimusaika

Oikaisuvaatimus on tehtävä **14 päivän** kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Tiedoksisaanti

Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa. Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, 7 päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä, 3 päivän kuluttua sähköpostin lähettämisestä, saantitodistuksen osoittamana aikana tai erilliseen tiedoksisaantitodistukseen merkittynä aikana. Tiedoksisaantipäivää tai sitä päivää, jona päätös on asetettu nähtäväksi, ei lueta määräaikaan. Jos määräajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa tehtävän toimittaa ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Oikaisuvaatimus

Oikaisuvaatimuksesta on käytävä ilmi vaatimus perusteineen.

Oikaisuvaatimus on toimitettava oikaisuvaatimusajan kuluessa oikaisuvaatimusviranomaiselle. Oikaisuvaatimuksen tulee olla perillä

oikaisuvaatimusajan viimeisenä päivänä ennen viraston aukioloajan päättymistä klo 16 mennessä. Oikaisuvaatimuksen lähettäminen postitse tai sähköisesti tapahtuu lähettäjän omalla vastuulla.